

中共中化岩土集团股份有限公司总支部委员会

中共中化岩土集团股份有限公司总支部委员会 关于开展公司市场经营部、安全生产部、审计 部副经理 3 个管理岗位内部竞聘的公告

为贯彻落实新一轮国企改革深化提升行动，聚焦干部队伍建设，大力推行竞争性选拔，着力打造一支忠诚干净担当的高素质干部队伍，为优秀年轻人才提供创业干事平台，中化岩土集团股份有限公司本部拟面向成都兴城集团通过内部竞聘方式选拔 3 名中层管理人员。现将有关事项公告如下。

一、公司简介

中化岩土集团股份有限公司成立于 2001 年，是成都兴城投资集团有限公司的控股上市公司。中化岩土股份公司工程业务包括规划咨询、勘察、设计、工程施工、监理和检测监测等全过程服务；通用航空业务包括民航机场工程咨询、规划设计、项目投资及管理、工程建设、运营和维护，涵盖通用机场项目全生命周期，拥有并运营通用航空公司、通用机场；公司拥有先进的强夯地基处理、地下连续、盾构隧道掘进、海上工程等工程技术和装备，是领先的岩土工程和地下工程服务商，公司采用量身定制的

“工程咨询、规划设计、投资、建造、运营、移交”的业务模式，是基础设施投资建设经营服务商。

二、竞聘岗位及职数

本次岗位工作地点为成都市（永安公服五楼）。具体竞聘岗位及职数为：

1. 市场经营部副经理 1 名；

2. 安全生产部副经理（成本管理方向）1 名；

3. 审计部（纪检工作办公室、违规经营投资责任追究办公室）副经理 1 名。

三、主要职责描述

（一）市场经营部副经理岗位

1. 负责公司市场分析和经营管理工作，编制公司经营计划，检查计划的落实情况，提出改进意见等；

2. 参与工程市场开发，工程项目信息的收集、跟踪、洽谈等经营工作；

3. 负责组织工程项目的招投标工作，工程合同评审并具体落实，负责对公司（含分子公司）工程类等重大项目的标前预算审核；

4. 负责公司生产类关联交易事项的预审核工作；

5. 负责市场经营部日常管理工作，牵头编制本部门工作计划及工作总结；

6. 领导交办的其他工作。

（二）安全生产部副经理（成本管理方向）岗位

1. 负责公司项目成本管控体系制度、流程、工作机制建设，及其执行和监督管理；
2. 项目施工成本预算审核，测算、确定项目利润目标；项目中标后分包合同及采购合同评审；
3. 资金支付前置审批、过程分包及采购付款审核；项目主结算、分包及采购结算审核；
4. 统筹重大项目资源（大宗材料、分包）采购管理工作；
5. 施工项目及子公司成本管理绩效考核；
6. 领导交办的其他工作。

（三）审计部（纪检工作办公室、违规经营投资责任追究办公室）副经理岗位

1. 负责公司年度审计工作计划的制定和执行，督促审计发现问题的整改落实；
2. 投资、融资、担保等重要经营活动的审计工作；
3. 各类投资项目及建设工程总承包项目的期间成本审计、已办理工程结算和财务决算工程项目的管理目标责任审计；
4. 分子公司经营业绩审计、年度经济责任审计和负责人离任审计工作；
5. 公司财务报告审计、财务重要经济活动专项审计工作和配合外部审计工作；
6. 协助董事会审计委员会工作；

7. 负责公司内控评价工作；
8. 负责公司党风廉政建设工作；
9. 完成董事会、审计委员会交办的其他工作。

四、任职资格条件

（一）市场营销部副经理岗位

1. 大学及以上学历；
2. 具有 5 年以上相关岗位工作经历（全日制硕士、博士研究生可分别缩短一年、两年相关工作经历）；
3. 具有一定的行业资源，优秀的资源整合能力和业务推进能力，分析问题及解决问题能力强，具有良好的沟通合作技巧及丰富的团队建设经验。

（二）安全生产部副经理（成本管理方向）岗位

1. 大学及以上学历；
2. 具备相关专业中级及以上职称；
3. 具有 5 年以上建筑施工项目现场工作经验（其中 3 年以上成本管理相关工作经验，全日制硕士、博士研究生可分别缩短一年、两年相关工作经历）。
4. 熟悉国家和地方的建设工程计价规则、定额标准、招投标法规等，掌握成本控制、预算编制、合同管理等方面的知识。熟练使用广联达、宏业等工程造价系列软件等，具备较强的数据分析能力和沟通协调能力。

（三）审计部（纪检工作办公室、违规经营投资责任追究办

公室) 副经理岗位

1. 大学及以上学历, 会计学、财务管理、审计等相关专业;
2. 中共党员;
3. 具备相关专业中级及以上职称;
4. 具有5年以上相关岗位工作经历(全日制硕士、博士研究生可分别缩短一年、两年相关工作经历);
5. 熟悉国家法律法规、审计相关准则和方法论, 熟悉审计流程和方法, 能够独立组织和完成公司全面审计工作, 具备一定的风险识别与评估能力、沟通协调能力和团队管理能力。

五、内部竞聘程序

(一) 报名时间

2025年8月13日 0:00-8月19日 24:00

(二) 报名方式

符合条件的集团内部人员可通过集团公司统一门户网站(<http://oa.cdxctz.com>)登录人力资源管理系统, 在系统内完成报名。报名前应在系统内完善个人信息, 上传学历学位证书、专业技术职称和职(执)业资格证书等资料扫描件, 并补充其他反映个人能力和业绩的材料扫描件。原则上每人限报1个岗位。

(三) 资格审查

公司组织人事部严格按照任职资格条件进行资格审查, 形成初步结果报内部竞聘领导小组同意后确定进入笔试人员。若通过资格审查人数低于2人, 本次内部竞聘终止。如人数为2至5

人，则开展一轮综合面试考评。如人数为 5 人及以上，则开展笔试和面试。

（四）笔试

由公司组织人事部根据内部竞聘岗位职责与任职资格条件针对性进行笔试考察，重点考察专业知识掌握度、综合协调能力、廉洁守法意识等。

（五）面试

由公司主要领导参与，对所有通过笔试人员开展面试，着重考察人选的综合管理能力、专业素养能力、执行能力、组织协调能力、压力管理能力、语言表达能力等。

（六）确定考察对象

根据综合测试成绩（笔试 50%+面试 50%），确定初步建议人选（综合测试成绩 70 分以下的原则上不作为考察对象），报集团公司审核同意后，由公司党总支研究等额确定拟考察对象并进行公示，公示期为 3 个工作日。

（七）组织考察

由组织人事部、审计部（纪检工作办公室、违规经营投资责任追究办公室）组成考察组，对考察对象的德能勤绩廉情况进行全面了解，按照人员管理权限书面征求相应纪检部门、审计部门、安全部门意见，查阅个人人事档案等。考察结束后形成书面考察报告，提交公司党总支审议。

（八）任前公示与任职

研究确定任职人选，进行任前公示，公示时间不少于 5 个工作日。安排考察对象进行任前廉洁考试。将选任情况报集团公司备案，开展任前谈话、廉洁谈话等，正式任职。

六、组织保障

（一）内部竞聘领导小组

设立内部竞聘领导小组，成员如下：

组长：党总支部书记、董事长

副组长：党总支副书记、董事、总经理

成员：党总支副书记、工会主席、职工监事

党总支纪委委员

副总经理（分管市场经营方向）

总工程师、安全总监

董事会秘书

（二）职责分工

领导小组办公室设在公司组织人事部，组织人事分管领导任领导小组办公室主任。

组织人事部：负责根据工作实际，拟定内部选聘方案，会同用人部门确定竞聘岗位、职责、任职资格条件；发布竞聘公告、组织资格审查、笔试和综合面试；组织开展考察。

相关用人部门（市场经营部、安全生产部、审计部）：会同组织人事部确定竞聘岗位，拟定岗位职责、任职资格条件。

审计部（纪检工作办公室、违规经营投资责任追究办公室）：

负责对内部竞聘工作开展情况进行全程监督。配合开展组织考察。

七、工作要求

1. 加强内部竞聘宣传，组织人事部拓展通知渠道，确保竞聘信息触达集团各层级每名员工。各层级各公司各部门鼓励、推荐符合条件的人员积极参与内部竞聘营造“能者上”的良好选人用人氛围。

2. 内部竞聘工作在党总支的领导下进行，严肃竞聘纪律，竞聘全过程做到公开、公平、公正。竞聘工作人员应坚持原则，严格按照标准和程序开展竞聘工作，严守纪律红线。报名人员如有弄虚作假、跑官拉票、打招呼等行为的，一经发现，立即取消其竞聘资格。

八、纪律监督

本次内部竞聘工作与审计部（纪检工作办公室、违规经营投资责任追究办公室）共同开展，全程接受公司纪检监督，具体监督职责由审计部（纪检工作办公室、违规经营投资责任追究办公室）履行，监督举报电话：010-60219032，监督举报邮箱：sjbcge@163.com。

附件：人力资源管理系统操作指引

中共中化岩土集团股份有限公司总支部委员会

2025年8月11日

